

HUMAN.

FACTSHEET

DEZEMBER 2016

Wir sind eine Unternehmensberatung mit Fokus auf Human Resources Themen. Wir erfinden mit unseren Kunden neue Arbeitswelten. Dabei sind wir getrieben von hoher Systematik und Messbarkeit mit dem Ziel, Unternehmen wertvoller zu machen. Wir sind überzeugt: HR wird die Zukunft von Unternehmen entscheidend mitbestimmen.

UNSERE KOMPETENZEN

HR-Wertbeitrag: Wie hoch ist der finanzielle Return einzelner HR-Initiativen in Ihrem Unternehmen?

Wir definieren mit Ihnen den monetären Wertbeitrag von Investitionen in Talent Development, Employer Branding oder in Performance Management. Sie erhalten Zahlen, die überzeugen.

Demografie: Gewinnen Sie Transparenz über Produktivitäts-, Kapazitäts- und Kostenrisiken des demografischen Wandels im Unternehmen – insbesondere die Kostenrisiken sind ein „eye-opener“. Auf Basis von über 400 best practice Maßnahmen und schneller Pilotierung in den Bereichen entwickeln wir mit Ihnen eine demografiefeste Organisation und erzeugen Handlungsmotivation über das Projekt hinaus.

Talente 45+: Qualifizierte Fach- und Führungskräfte 45+ werden die Zukunft der Arbeit in den kommenden 10-15 Jahre entscheidend mitgestalten, denn der Anteil dieser Altersgruppe wächst erheblich. Schaffen Sie mit Ihrer Mannschaft 45+ den Sprung in agile, vernetzte Arbeitswelten?

Alternative Entwicklungswege abseits der klassischen Karriereleiter, zugeschnittene Flexibilisierungsangebote und eine starke Wertschätzungskultur sichern langfristig die Performance dieser wichtigen Zielgruppe und bieten Perspektive, nicht nur für die Zielgruppe selbst!

HR & Digitalisierung (Arbeit 4.0): Digitalisierung verändert nicht nur Produktion, sondern auch Entwicklungs- und Kundenprozesse und damit Anforderungen an Mitarbeiter und HR-Arbeit. Gleichzeitig sind viele HR-Prozesse betroffen – von der Rekrutierung bis zur Personalentwicklung. Wir begleiten Sie bei diesem Wandel, angefangen von der Vision bis zur konkreten Realisierung der Arbeitswelt 4.0 in ihrem Unternehmen.

Female Talents: Die Frauenquote ist Gesetz und zwingt zum Handeln, möglichst ohne dass sie zum Pflichtenheft wird oder „Quotenfrauen“ produziert. Frauenförderung, Mentoring-Programme und Netzwerke gibt es in vielen Unternehmen seit Jahren. Leider häufig ohne nachhaltigen Erfolg. Wir entwickeln mit Ihnen Lösungen jenseits von Geschlechter- und Rollenstereotypen. Geprüft und optimiert werden Einstellungsprozesse, Talentpipelines, flexible Arbeitsbedingungen (z.B. Führung in temporärer, vollzeitnaher Teilzeit) und individuelle Karrierepfade.

KUNDEN

HUMAN, vormals Krähberg Consulting GmbH, hat über 140 Projekte für 42 Kunden durchgeführt. Vom 200-Mitarbeiter-Unternehmen bis zum globalen Konzern mit über 500.000 Beschäftigten und in über zwölf Industrien.

BMW

BAYER

BOSCH

DEUTSCHE BUNDESBANK

DEUTSCHE TELEKOM

DKFZ DEUTSCHES KREBS-
FORSCHUNGSZENTRUM

DEUTZ

ECKES-GRANINI

ENBW

FREUDENBERG

HEIDELBERGER
DRUCKMASCHINEN

HELMHOLTZ-GEMEINSCHAFT

HEWLETT-PACKARD

HERAEUS

KPMG

KUKA

LBBW LANDESBANK
BADEN-WÜRTTEMBERG

MAX-PLANCK-GESELLSCHAFT

MICHELIN

NESTLÉ

PFIZER

PRICEWATERHOUSECOOPERS

SAP

SPARKASSEN

VORWERK

UNSERE KOMPETENZEN

Strategische Personalplanung:

Veränderte Strategien, Marktvolatilität und Industrie 4.0, sowie neue Anforderungen aus der Digitalisierung machen Strategische Personalplanung zu einem unverzichtbaren Bestandteil unternehmerischer Planung. Damit erkennen HR und Business frühzeitig quantitative und qualitative Über- und Unterkapazitäten und steuern Personalveränderungen proaktiv.

HR-Customer Experience & Operational Excellence:

Wie verbessert HR seine Kundenbeziehungen deutlich und reduziert Strukturkosten durch effiziente Prozesse? Wir betrachten alle HR-Prozesse hinsichtlich des strategischen Beitrags und des Kundenmehrerts. Wir liefern einschlägige Projekterfahrung, u.a. bei Amazon.com.

Diversity & Work Life Balance/ audit berufundfamilie: Wie lässt sich ein hohes Leistungsniveau der Beschäftigten in allen Lebensphasen dauerhaft erhalten? Indem Unternehmen die Reibung an der Schnittstelle zwischen Beruf und Privatleben minimieren und im Rahmen intelligenter Konzepte individuelle Vereinbarungen treffen. Das Stichwort der Zukunft lautet: Individualisierung.

UNSERE FORMATE

120 Minuten: In einer zweistündigen Arbeitssitzung definieren wir mit Ihnen Herausforderungen, Status quo und Lösungsansätze für Ihre HR-Arbeit. Global oder für ein spezifisches Thema, z.B. Digitalisierung oder Demografie. Sie lernen uns und unsere Arbeitsweise kennen. Wir liefern eine erste Problemfokussierung, Maßnahmenideen und Handlungsargumentation.

HR-Lab: Ein Thema, ein Tag. Zwei bis drei HR-Experten von HUMAN entwickeln mit Ihrem HR-Team Rahmenkonzepte für ein zentrales HR-Thema. Basis sind eine Reifegradanalyse Ihrer Maßnahmen, unsere detaillierten best practice-Datenbanken und agile Entwicklungsmethoden im Lab.

Handlungsrelevanz-Check: Es gibt Themen, bei denen empfindet man subjektiven Handlungsdruck. Häufig fehlt aber die stringente, faktenbasierte Argumentation, um den Boden im Unternehmen zu bereiten. Wir erarbeiten mit Ihnen diese Argumentationsgrundlage – in kurzer Zeit und mit geringem Aufwand.

Projekte & Umsetzung: Pragmatische, zahlengetriebene Analyse, KPI-orientierte Maßnahmenentwicklung, frühe Einbindung aller relevanten Gestalter, schnelle Pilotierung, stringente Evaluation, kontinuierliche Umsetzungsbegleitung und „Do-how-Vermittlung“ an Ihr HR-Team kennzeichnen unsere Projekte.

TEAM

18 HR-Spezialisten

BETRIEBSWIRTE

PSYCHOLOGEN

INGENIEURE

JURISTEN

SOZIOLOGEN

VOLKSWIRTE

DESIGNER

Vorher unter anderem bei

IBM

DAIMLER

KUKA

ERNST & YOUNG

BAIN

AMAZON

BMW

MZSG

AUSBLICK

Rund 700 Projekte mit Fokus

HR

CHANGE

INNOVATION

LEAN

STRATEGIE

RESTRUKTURIERUNG